



REGIONE DEL VENETO

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria

***Navigando le trasformazioni:
competenze chiave per la competitività sostenibile del Veneto***

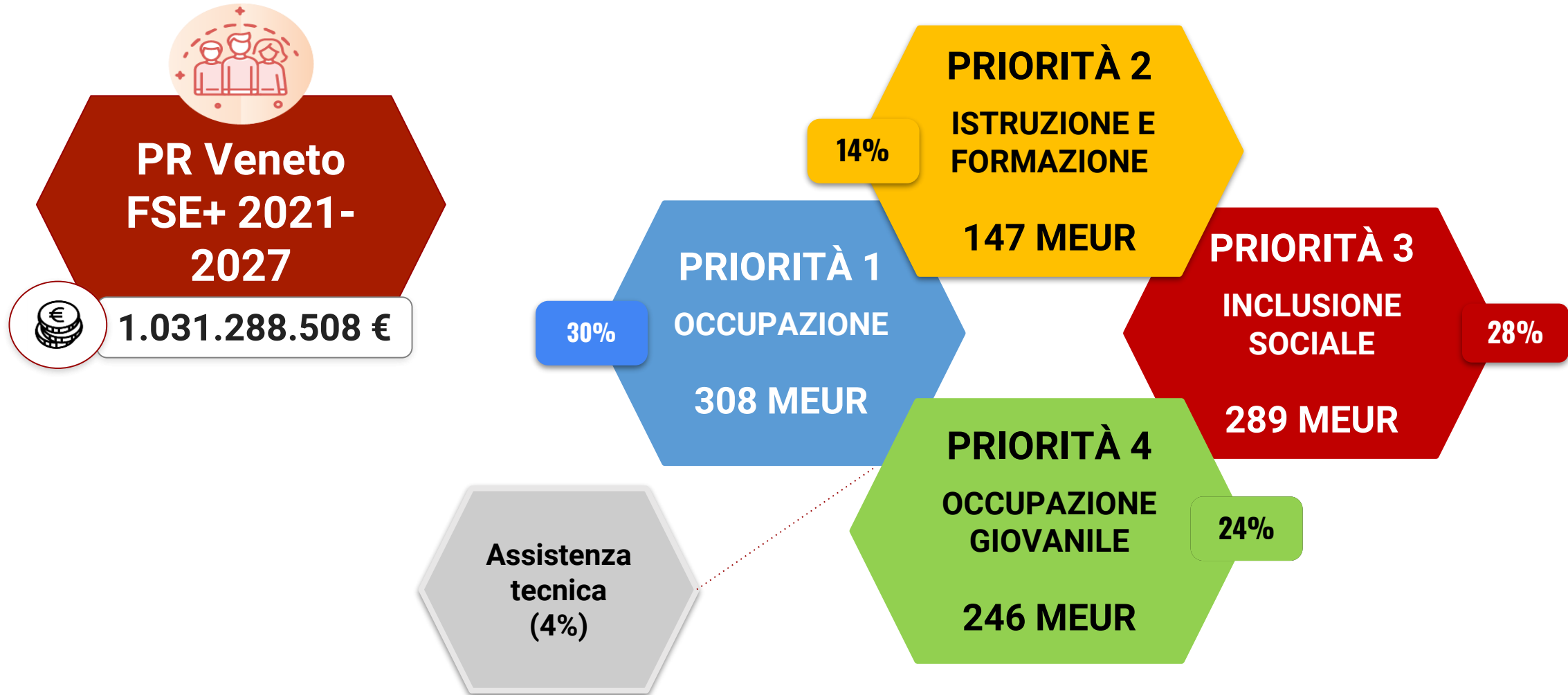
21 MARZO 2024

La formazione come principale leva di cambiamento per le persone e le organizzazioni - Stato di attuazione del PR Veneto FSE+ 2021-2027 e l'operazione di importanza strategica "formazione continua"

a cura di
MASSIMO TOFFANIN
DIREZIONE AUTORITA' DI GESTIONE FSE



**2021
2027**



Priorità e dotazione

Priorità e dotazione		Costo ammesso al 31.12.2023		Stanziato al 31.12.2023		
PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE	308 MEUR	42,6	13,8%	62,1	20,2%	valore % sul totale della Priorità
PRIORITÀ 2 ISTRUZIONE E FORMAZIONE	147 MEUR	24,4	16,6%	27,3	18,5%	valore % sul totale della Priorità
PRIORITÀ 3 INCLUSIONE SOCIALE	289 MEUR	16,3	5,6%	17,80	6,2%	valore % sul totale della Priorità
PRIORITÀ 4 OCCUPAZIONE GIOVANILE	246 MEUR	106,2	43,2%	112,83	45,9%	valore % sul totale della Priorità
		200,7 MEUR	19,5%	231,3 MEUR	22,4%	valore % sul totale del PR Veneto FSE+ 2021- 2027

POR FSE 2014-2020 – ATTUAZIONE FINANZIARIA

Procedimento di chiusura del programma - dati al 31/12/2023

La scelta di avvalersi dell'applicazione del tasso di cofinanziamento UE al 100% per due anni contabili consecutivi (2020-2021 e 2021-2022) ha comportato una accelerazione della spesa tale per cui lo stato di certificazione della quota di finanziamento UE, assegnata al programma, ha raggiunto al 31/12/2023 il 100,57%.

Asse	Piano Finanziario Vigente			Spese certificate a chiusura (31/12/2023)		Attuazione al 31/12/2023	
	Importo totale (a)	Quota UE (b)	Tasso di cofinanz. UE (b)/(a)	Importo totale (c)	Quota UE (d)	Percentuale di attuazione su importo totale (c)/(a)	Percentuale di attuazione su quota UE (d)/(b)
1 - Occupabilità	259.013.796	129.506.898	50,00%	173.493.343	129.557.538	66,98%	100,04%
2 - Inclusione sociale	197.349.112	98.674.556	50,00%	119.072.971	98.878.203	60,34%	100,21%
3 - Istruzione e formazione	264.772.134	132.386.067	50,00%	201.975.894	144.372.682	76,28%	109,05%
4 - Capacità istituzionale	18.116.376	9.058.188	50,00%	5.843.721	3.296.745	32,26%	36,40%
5 - Assistenza tecnica	24.780.404	12.390.202	50,00%	11.471.537	8.468.081	46,29%	68,34%
TOTALE	764.031.822	382.015.911	50,00%	511.875.464	384.573.250	66,99%	100,67%

POR FSE 2014-2020 – ATTUAZIONE FINANZIARIA
Procedimento di chiusura del programma dati al 31/12/2023

Asse	Importo programmato (P.F.) (a)	Numero progetti selezionati (b)	Numero progetti certificati (c)	Pagamenti certificati totali (d)	% (d)/(a)
1 - Occupabilità	259.013.796	5.009	2594	173.493.343	66,98%
2- Inclusione sociale	197.349.112	3.647	2716	119.072.971	60,34%
3 - Istruzione e formazione	264.772.134	1.782	975	201.975.894	76,28%
4 - Capacità istituzionale	18.116.376	145	66	5.843.721	32,26%
5 - Assistenza tecnica	24.780.404	17	10	11.471.537	46,29%
	764.031.822	10.600	6.361	511.857.464	66,99%

Una volta raggiunto il 100% di cofinanziamento UE è stata avviata con la Commissione la procedura di chiusura anticipata. La spesa certificata è pari a Mio Eur 511,8. I progetti certificati 6.361. In virtù dell'applicazione del tasso al 100% della quota UE, il valore complessivo finale del POR FSE 14-20, rispetto all'importo programmato del Piano Finanziario, sarà pari a circa il 66,99%.

POR FSE 2014-2020 – ASSE 1- Occupabilità

L'impresa Inn-formata- La formazione che innova le imprese Venete (DGR 687/2017)

Destinatari coinvolti 9.586
(Maschi 5.940
Femmine 3.646)

Protagonisti del cambiamento (DGR 1311/2018 linee con Aiuto)

Destinatari coinvolti 7.144
(Maschi 4.066
femmine 3.078)

La formazione continua nella programmazione 14-20

Botteghe e Atelier Aziendali (DGR 1987/2018)

Destinatari coinvolti 1845
(Maschi 927
Femmine 918)

Per un'impresa organizzata e consapevole. Strumenti per favorire la competitività e la crescita professionale. (DGR 1010/2019)

Destinatari coinvolti 15.779
(Maschi 9.878
femmine 5.901)

Priorità e dotazione

PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE

308 MEUR

Obiettivo
Specifico

Interventi finanziati

Destinatari
degli interventi

125 MEUR

**D -
Adattament
o dei
lavoratori ai
cambiamen
ti**

**Interventi di Formazione
continua nel settore
turismo, in settori vari
con particolare
attenzione alle
competenze in
transizione (transizione
digitale e verde); per i
settori cultura e primario**

**Lavoratori
compresi i liberi
professionisti, i lavoratori
autonomi, gli
imprenditori, titolari
d'impresa e coadiuvanti
d'impresa**

**Operazione di importanza
strategica**

**P1.D: azioni di formazione
continua per l'adeguamento
delle competenze delle
persone occupate**

**INDICATORE DI OUTPUT (2024):
21.268 PARTECIPANTI**

Priorità e dotazione

PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE

308 MEUR

Obiettivo Specifico

DGR APPROVATE

STANZIATO

PIATTAFORMA S3

OPERAZIONE DI
IMPORTANZA
STRATEGICAD -
Adattamento
dei
lavoratori ai
cambiamenti1316/2022 - Apprendistato
Professionalizzante

10.000.000,00

1643/2022 - Cultura in rete

3.150.000,00

1644/2022 - Competenze in
transizione

10.000.000,00

1645/2022 - Competenze per lo
sviluppo turistico

2.000.000,00

484/2023 - Settore Primario

1.500.000,00

1508/2023 - Occhialeria

1.000.000,00

110/2024 - Age Diversity
Management

5.000.000,00

231/2024 - FORMAZIONE
CONTINUA

15.000.000,00

Definizione - art. 2(5)

“Operazione di importanza strategica” significa:

- un’operazione che fornisce un **contributo significativo** al conseguimento degli obiettivi di un programma e che è soggetta a particolari misure di sorveglianza e comunicazione;
- spetta agli stati membri decidere quale sia il contributo significativo;
- necessaria **almeno un per Programma**, ma se ne raccomanda almeno una per obiettivo specifico;
- mira a dare maggiore visibilità al sostegno dell’UE a progetti significativi.

Visibilità per le operazioni di importanza strategica

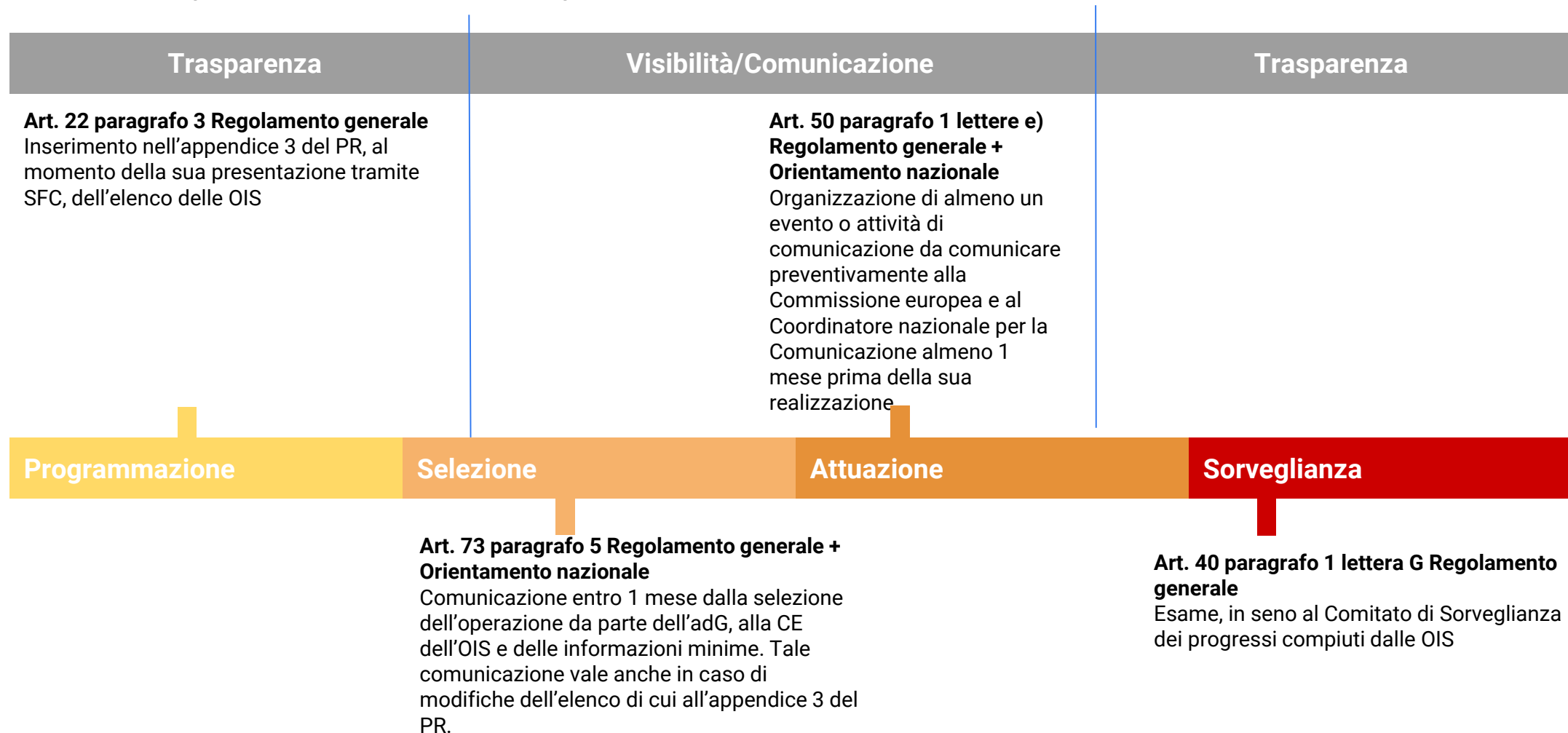
Ogni **stato membro** garantisce (art. 46):

- visibilità del sostegno in tutte le attività relative alle operazioni sostenute dai Fondi, con particolare attenzione alle operazioni di importanza strategica.

Responsabilità dei Beneficiari (art. 50):

- per le OIS, organizzare un evento o un’attività di comunicazione, coinvolgendo le CE e l’autorità di gestione.

Adempimenti richiesti per le OIS nel ciclo di vita del PR 2021-2027



1

P1.A: interventi di politiche attive e di supporto per le persone in cerca di lavoro, realizzati attraverso misure personalizzate, flessibili, mirate e integrate di accompagnamento al lavoro

2

P1.C: misure di conciliazione per facilitare l'accesso a servizi che alleggeriscono carichi di cura, anche nell'ambito di iniziative per incentivare il benessere lavorativo e l'armonizzazione dei tempi vita-lavoro

3

P1.D: azioni di formazione continua per l'adeguamento delle competenze delle persone occupate

4

P2.F: potenziamento e ampliamento dell'offerta formativa dei percorsi di formazione terziaria professionalizzante (ITS)

5

P3.H: misure flessibili e comprendenti un mix di interventi personalizzati di tipo info-formativo, di orientamento e di accompagnamento per favorire l'occupabilità, rafforzando l'autonomia e le capacità delle persone in condizioni di svantaggio

6

P3.K: creazione e il potenziamento di una rete di servizi territoriali per la presa in carico integrata e multiprofessionale delle persone con disabilità, anziani non autosufficienti, persone con declino cognitivo

7

P4.A: percorsi di leFP strutturalmente correlati ai fabbisogni del mercato del lavoro

7 operazioni di importanza strategica nel PR Veneto FSE+ 2021-2027:

azioni che possono dare un contributo significativo alla sfida centrale del PR di migliorare la qualità di vita delle persone in termini di migliore occupazione e di risposta a particolari situazioni di fragilità

DGR	STANZIATO	IMPEGNATO	N. PROGETTI	PARTNER		
				AZIENDALI	OPERATIVI	DI RETE
1643/2022 - Cultura in rete	3.150.000,00	2.912.254,23	14	305	51	140
1644/2022 - Competenze in transizione	10.000.000,00	9.713.695,43	183	1.134	230	131
1645/2022 - Competenze per [...] lo sviluppo turistico	2.000.000,00	1.994.706,00	32	452	52	128

1643/2022 -
Cultura in rete

MASCHI

224

FEMMINE

211

TOTALE
DESTINATARI

435

1644/2022 -
Competenze in
transizione

1525

853

2378

1645/2022 -
Competenze per
lo sviluppo
turistico

391

505

896

totale 3.709

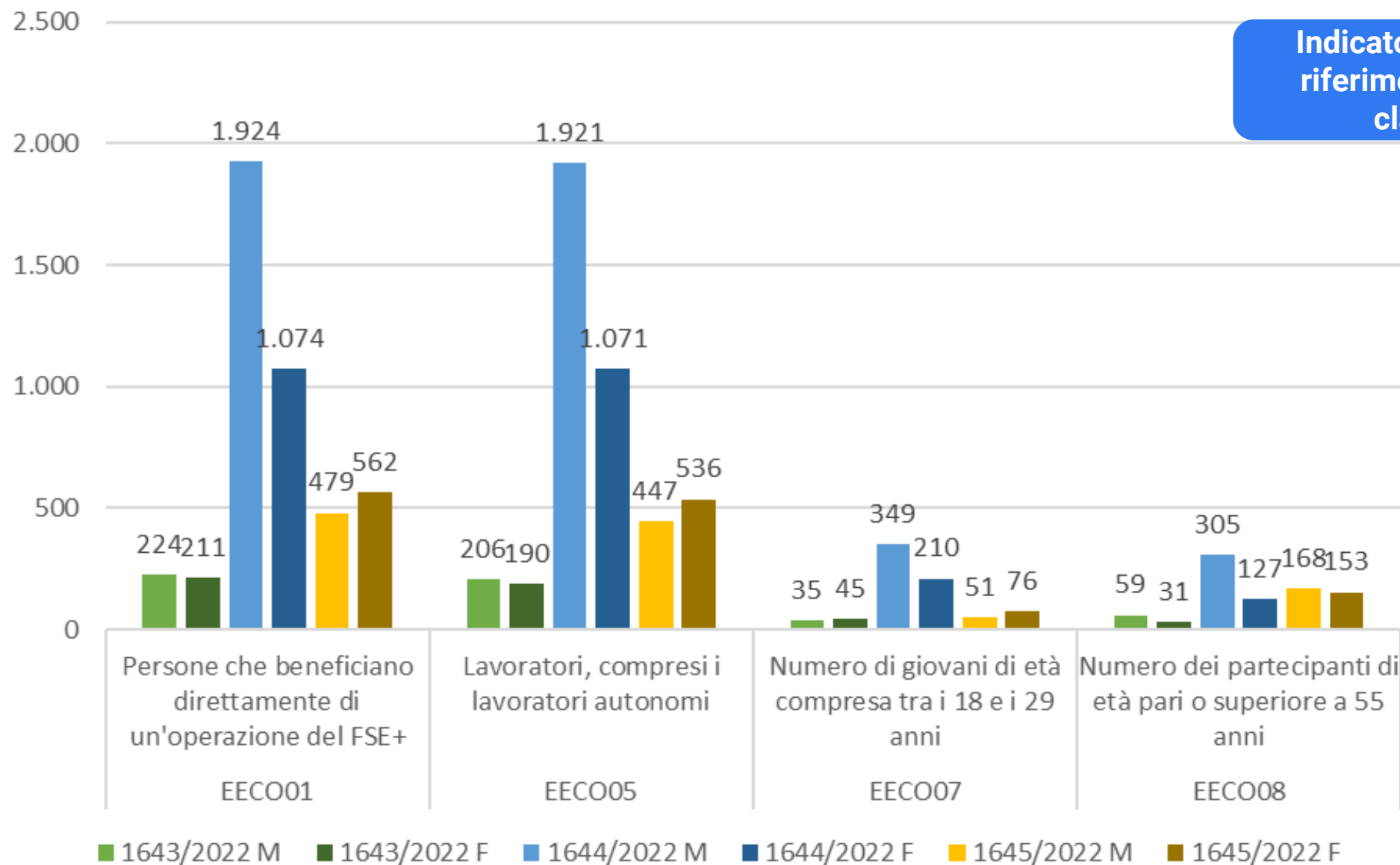


DESTINATARI

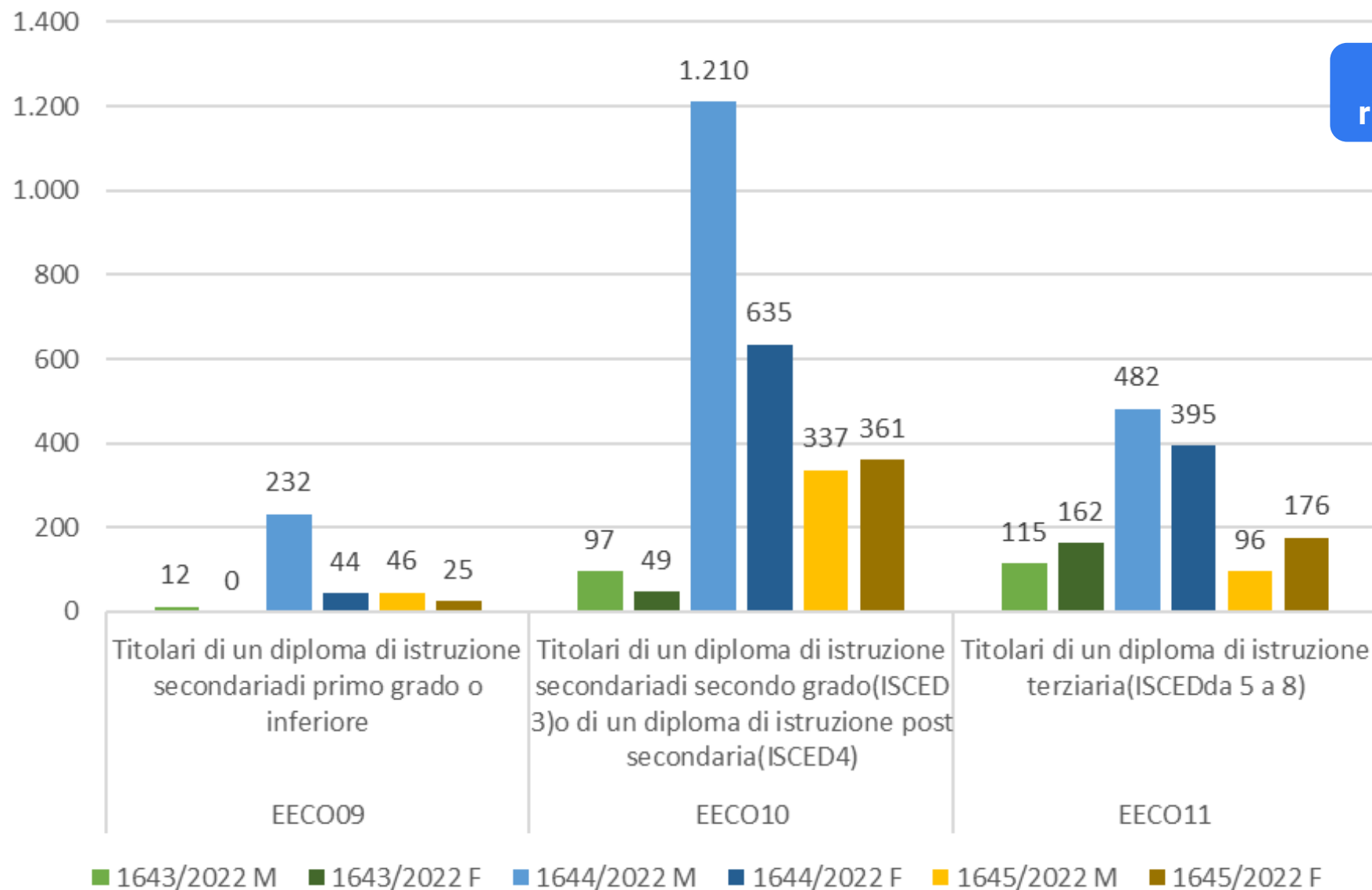
Lavoratori, compresi i
liberi professionisti, i
lavoratori autonomi,
gli imprenditori, titolari
d'impresa e
coadiuvanti d'impresa



Indicatori di Output con
riferimento allo stato e
classe di età



Indicatori di Output con
riferimento al titolo di studio



Priorità e dotazione

PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE

15 MEUR

DGR

Obiettivi Specifici

Destinatari
degli interventi

**FORMAZIONE
CONTINUA**
Un'opportunità per la
crescita e
lo sviluppo
delle
competenz
e dei
lavoratori

- incoraggiare la realizzazione di interventi innovativi ed in grado di determinare una positiva ricaduta sul territorio e sul sistema economico regionale;
- favorire la transizione digitale e verde nelle imprese, attraverso lo sviluppo delle competenze dei lavoratori;
- scongiurare il rischio della carenza di lavoratori qualificati (c.d. labour shortage);
- fornire ai lavoratori competenze adeguate allineando le qualifiche possedute e le mansioni da essi svolte.

Lavoratori, compresi i liberi professionisti, i lavoratori autonomi, gli imprenditori, titolari d'impresa e coadiuvanti d'impresa

2 Linee di Intervento

CALENDARIO INVITI A
PRESENTARE PROPOSTE

- ITS ACADEMY (O.S. 2F ITS)
- ACADEMY FILIERE (O.S. 2G APPRENDIMENTO PERMANENTE) STANZIAMENTO 600.000,00 EURO
- WORK EXPERIENCE (O.S. 1A WORK EXPERIENCE) STANZIAMENTO 15.000.000,00

Sito<https://programmazione-ue-2021-2027.regione.veneto.it/fse/fse-calendario-inviti-a-presentare-proposte>



Grazie per l'attenzione



Direzione Autorità di gestione FSE



2021
2027