

Agenzia di comunità: Rete territoriale per l'occupazione giovanile

Convegno Regione Veneto - Fondazione San Nicolò DIEFFE, Via
S. Daniele n. 60, 36045 Lonigo (VI) – 8 febbraio 2023 ore 9.30

Giovani & Lavoro

Dott.ssa Liliana Tassaroli

Dirigente Servizio Territoriale Ovest di Parma e Piacenza

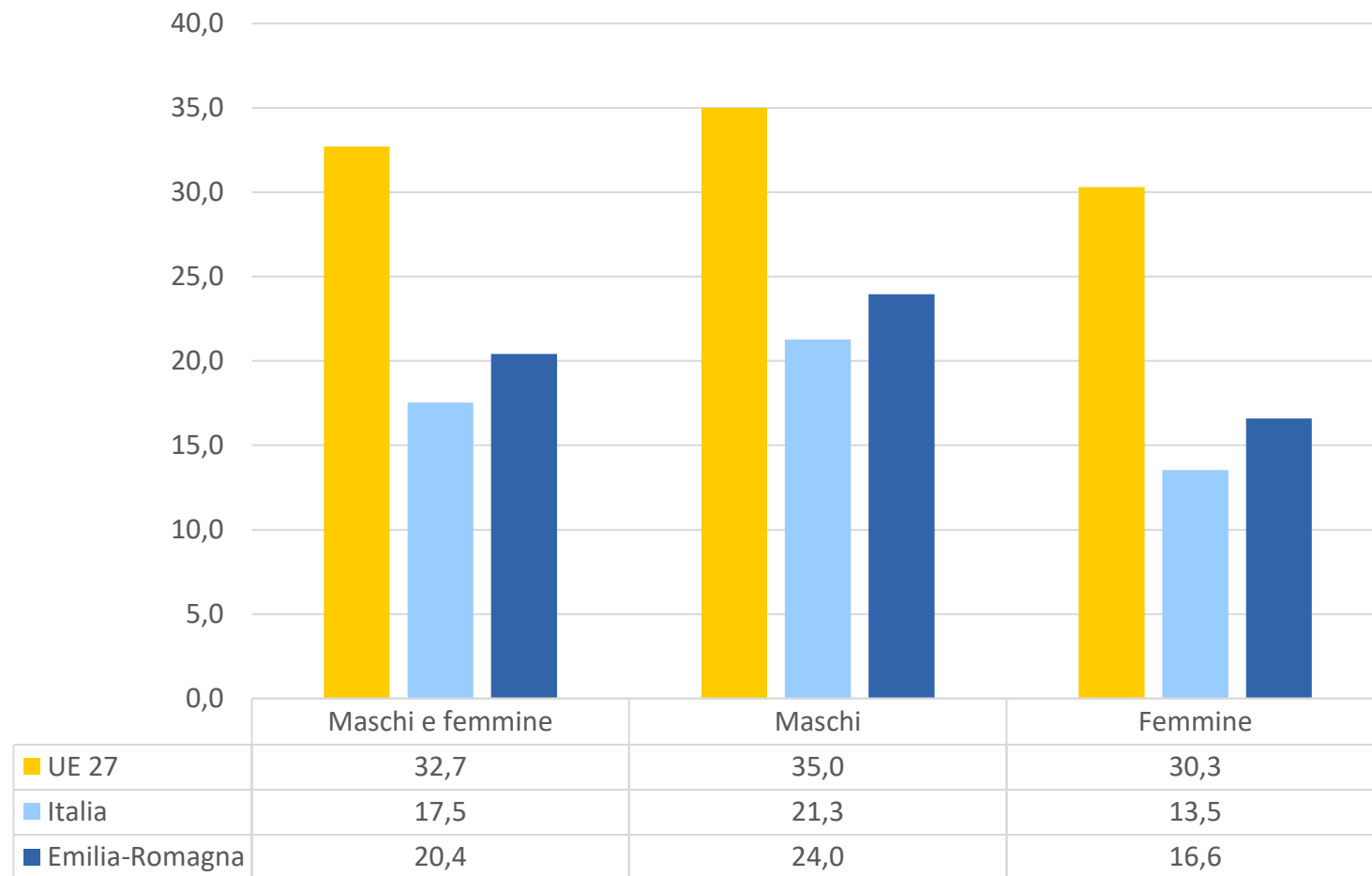
Tassi di occupazione (15-24 anni) per genere

Anno 2021 | Valori percentuali

□ Il tasso di occupazione varia significativamente a seconda della classe di età considerata: nel 2021 in Emilia-Romagna nella classe 15-24 anni risulta occupato circa un giovane ogni cinque (20,4%) a causa di una quota fisiologicamente alta di giovani inattivi in quanto impegnati in percorsi di studio e formazione.

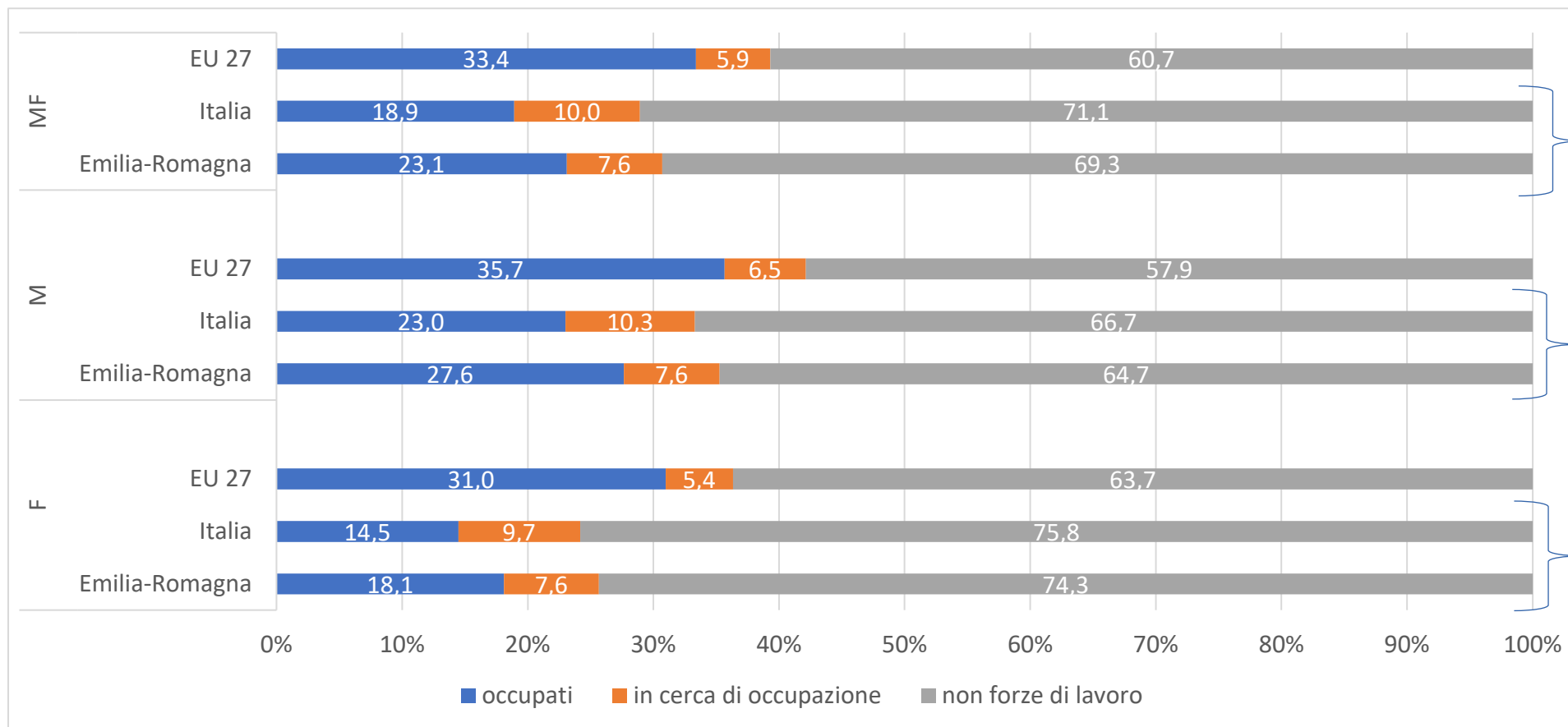
□ Il tasso rilevato in regione risulta superiore a quello nazionale (17,5%) ma decisamente inferiore a quello della media europea (32,7%).

□ In termini di genere i tassi di occupazione delle lavoratrici risultano inferiori rispetto a quelli dei lavoratori con riferimento a tutti i contesti territoriali: il divario di genere è pari al 4,7% nella media europea, al 7,7% in quella nazionale e al 7,4% in quella regionale.



Giovani di 15-24 anni per condizione professionale

Anno 2019 | quote % sulla popolazione di 15-24 anni



Quota di studenti su
totale non forze di lavoro:
in Italia 87,2%
in regione 90,7%

in Italia 88,1%
in regione 90,8%

in Italia 87,7%
in regione 90,8%



Unione europea
Fondo sociale europeo

Regione Emilia-Romagna



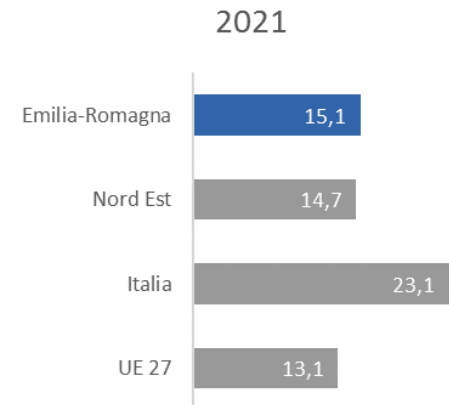
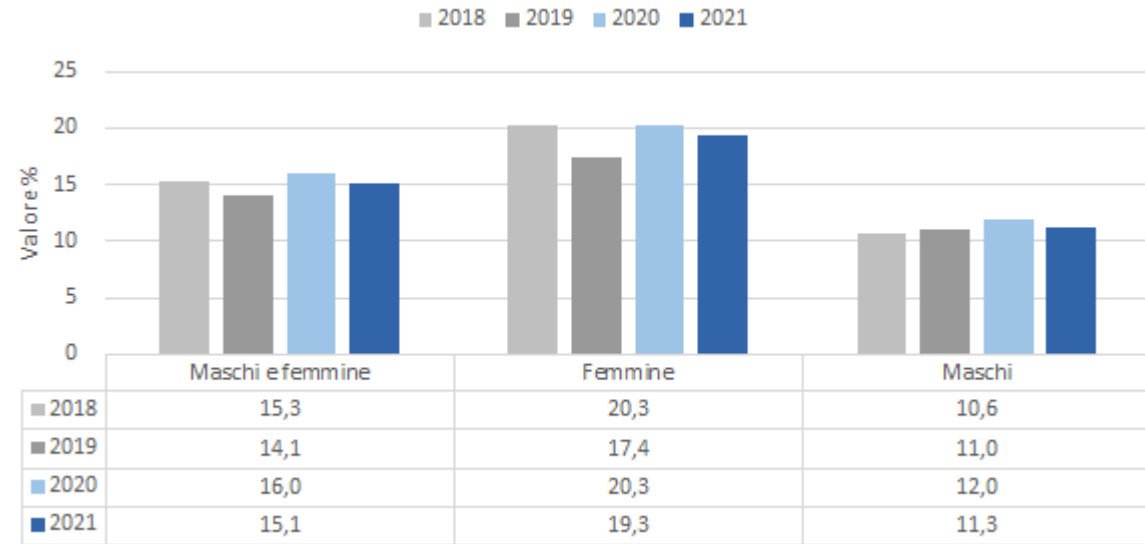
AGENZIA REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Elaborazioni su dati ISTAT ed EUROSTAT

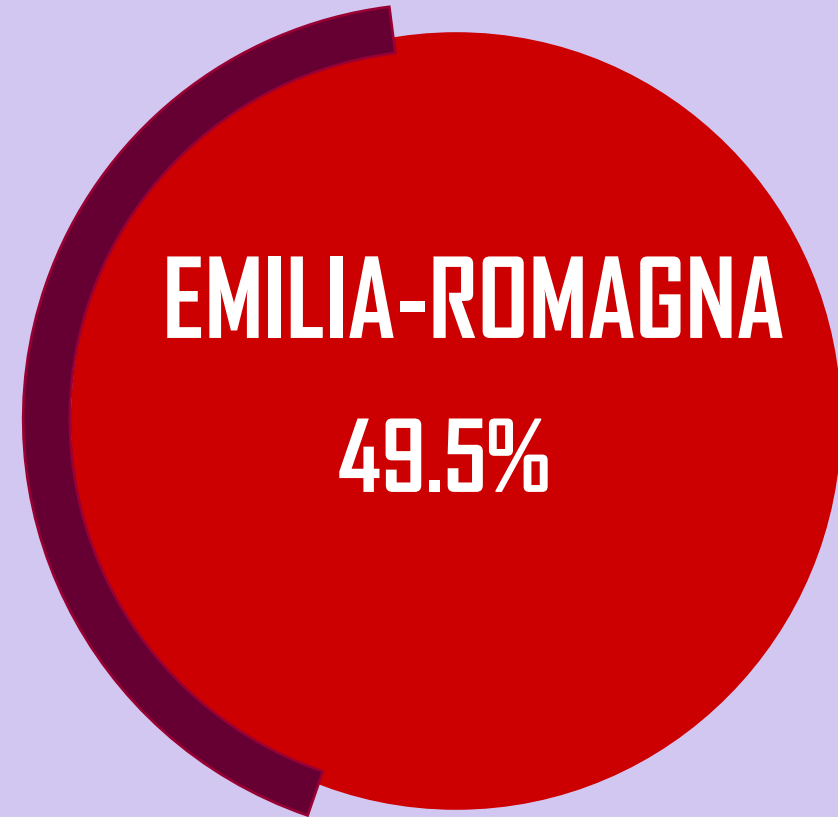
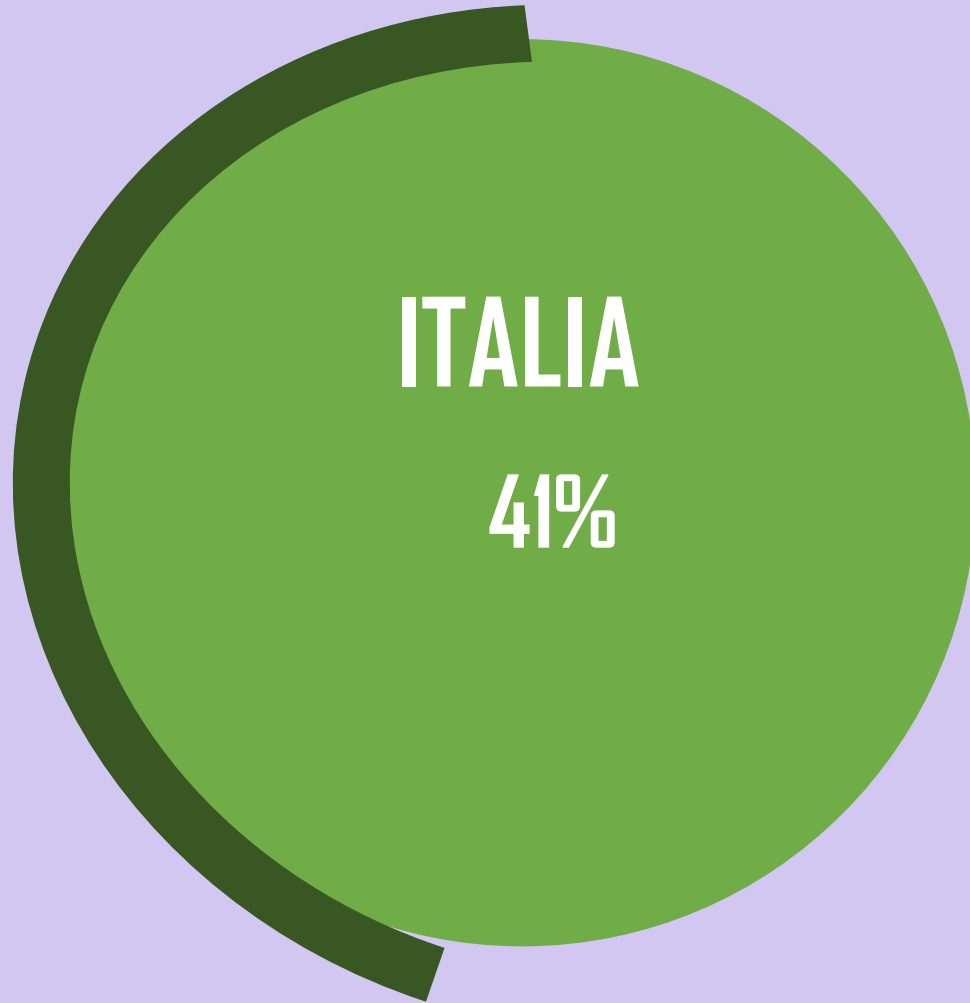
Giovani NEET (Not in Education, Employment or Training) 15-29 anni

quota % sulla popolazione residente di 15-29 anni

- Il biennio 2020-2021 ha determinato un aumento della quota percentuale di giovani NEET di 15-29 anni sul totale della popolazione residente di pari età: in Emilia-Romagna si è passati dal 14,1% nel 2019, al 16,0% nel 2020 e al 15,1% nel 2021.
- Il fenomeno dei giovani NEET si caratterizza per un'elevata disparità di genere che nell'ultimo biennio risulta pure accresciuta: la quota percentuale di giovani NEET di sesso femminile è passata dal 17,4% del 2019 al 19,3% del 2021, mentre quella dei giovani NEET di sesso maschile è rimasta sostanzialmente costante (dall'11,0% nel 2019 all'11,3% nel 2021).
- Dal punto di vista territoriale la percentuale di NEET di 15-29 anni sul totale della popolazione residente di pari età risulta in Emilia-Romagna (15,1%) in linea con il valore del Nord Est (14,7%), superiore a quella della UE 27 (13,1%), ma significativamente inferiore al valore medio nazionale (23,1%).



TASSO OCCUPAZIONE GIOVANI 15-34 ANNI



Agenzia di comunità

«Patto per il lavoro e per il clima» promosso dalla Regione Emilia-Romagna

Il patto per il lavoro e per il clima sottoscritto il 14 dicembre 2020 pone tra i suoi obiettivi:

- Il rafforzamento dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e il sistema integrato pubblico-privato per qualificare i servizi e le politiche attive nei confronti dei giovani, delle donne, di chi ha perso o rischia di perdere il lavoro;
- Il rafforzamento dell'integrazione della rete dei soggetti pubblici, privati e del Terzo Settore, i servizi e le misure di politica attiva del lavoro, rivolte alle persone fragili e vulnerabili qualificando procedure, strumenti e gestione degli interventi;

Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna

Gli obiettivi strategici, contenuti nel Piano di attività dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 2021, approvati dalla DGR n. 616/2021, prevedono:

- uno sviluppo dell'Agenzia ***“oltre il perimetro del proprio intervento, assumendo a riferimento il territorio e la comunità, sociale ed economica, che in esso risiede”***, (...) ed a questo fine trova rilievo ***l'azione volta a favorire l'attivazione e la connessione tra tutti i soggetti***, a partire dai firmatari del *“Patto per il Lavoro e per il Clima”* che possono partecipare a questo sforzo, supportando, con l'istituzione di ***“Reti territoriali per l'occupazione”***, la costruzione di progetti intorno ad obiettivi comuni;
- il delinearsi di una ***“Agenzia di comunità”*** che promuove il lavoro e l'occupazione nel territorio anche attraverso la transizione digitale ed economica, prevista nel Next Generation EU, favorendo l'istituzione di Reti territoriali per l'occupazione con un *focus* particolare dedicato alle linee di intervento che riguardano: situazioni di crisi e di ripartenza; il divario di genere; le transizioni scuola-lavoro; l'inclusione socio-lavorativa; la regolarità del lavoro;
- Il mantenimento tra le attività istituzionali *“in continuità con quanto realizzato negli anni precedenti, (...) un particolare impegno nei confronti delle persone in condizioni di disabilità, di fragilità e vulnerabilità”*;

Obiettivi 2022 per lo sviluppo dell'Agenzia di comunità

Gli obiettivi 2022 per lo sviluppo dell'Agenzia di comunità sono:

- mantenere aggiornate le mappe degli interlocutori presenti a livello regionale-territoriale. Potranno essere aggiunti nuovi soggetti a quelli mappati nel 2021 e aggiornate le informazioni su questi;
- sviluppare processi di collaborazione per lo sviluppo di progetti per la comunità. In relazione ai diversi livelli di intervento dell'Agenzia verranno costruite le condizioni per definire, formalizzare e consolidare la partecipazione all'attuazione di interventi negli ambiti di intervento descritti (...), promuovendo tavoli di lavoro, formalizzando accordi, costruendo piani di collaborazione, realizzando le attività di propria competenza;
- fornire supporto tecnico e professionale. Nelle diverse sedi di condivisione e progettazione e nell'attuazione di specifiche attività funzionali al perseguimento degli obiettivi identificati, verrà realizzata un'azione di affiancamento mettendo a disposizione il patrimonio di competenze presente.

Costituzione di tre tavoli sulle reti territoriali per l'occupazione

- Rete territoriale per l'occupazione giovanile;
- Rete territoriale per l'occupazione femminile;
- Rete territoriale per l'occupazione delle persone con disabilità.

Metodo di lavoro delle Reti:

1. **Condividere** i dati e le attività programmate dall'ARL nell'ambito territoriale di riferimento;
2. **Ascoltare** le proposte dei componenti della rete partendo dal territorio e restituzione delle stesse al livello regionale ai fini della programmazione delle risorse e delle attività;
3. **Coinvolgere** tutti i soggetti del territorio in una ottica di comunità per la promozione dell'occupazione

L'esperienza di Parma: la Rete territoriale per l'occupazione giovanile ^{1/3}

L'Agenzia Regionale per il Lavoro e il Comune di Parma hanno organizzato una serie di laboratori per informare la comunità giovanile sulle tutele nel mercato del lavoro, sugli strumenti di ricerca attiva in campo occupazionale e sulla costruzione delle competenze necessarie ad orientare la loro formazione.

Le parole chiave di questo progetto:

1. Intercettare i giovani;
2. Informarli sulle istituzioni pubbliche a cui loro possono rivolgersi in caso di necessità (Centri per l'impiego (ARL), informa giovani; camera di commercio; consiglierà di parità, ecc.);
3. Offrire ai giovani un luogo di ritrovo fisico (non solo virtuale – i luoghi di ritrovo sono nelle diverse zone della città, anche periferiche) e un appuntamento mensile;
4. Offrire ai giovani i contenuti utili per affrontare il mercato del lavoro;
5. Misura di prevenzione e non ti cura.

Vedi Locandina degli eventi file:///C:/Users/tessaroli_1/Downloads/PARMA%20LABORATORI%20GIOVANI.pdf