

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5 - Esame della relazione di valutazione relativa ai risultati del riesame intermedio del PR Veneto FSE+ 2021-2027 - a cura di ADG FSE

Venezia, 10 marzo 2025

Massimo Toffanin

Direttore

Direzione Autorità di Gestione FSE



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5. Informativa su:

1. **Introduzione e approccio metodologico**
2. **Evoluzione della situazione socio-economica con riguardo alle esigenze territoriali (art.18.1.d RDC)**
3. **Sfide individuate dalle raccomandazioni specifiche per paese (art.18.1.a RDC)**
4. **Progressi nell'attuazione del PNIEC (art.18.1.b RDC)**
5. **Progressi nell'attuazione dei principi del Pilastro europeo dei diritti sociali (art.18.1.c RDC)**
6. **Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1 f RDC)**
7. **Conclusioni**



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.1 Introduzione e approccio metodologico

Priorità	Contributo dell'Unione		Contributo nazionale	Importo totale PR (contributo dell'Unione + contributo nazionale)
	Senza importo di flessibilità	Importo di flessibilità		
Priorità 1	104.597.213	18.459.587	184.585.200	307.642.000
Priorità 2	50.143.947	8.849.533	88.490.220	147.483.700
Priorità 3	98.318.928	17.351.579	173.505.761	289.176.268
Priorità 4	83.549.048	14.744.952	147.441.000	245.735.000
Priorità 5 - AT	14.025.380	2.475.236	24.750.924	41.251.540
Totale	350.634.516	61.880.887	618.773.105	1.031.288.508

Dati - le informazioni utilizzate per la redazione della relazione sono:

- dati da sistema di monitoraggio aggiornati al 31/12/2024;
- dati relativi agli indicatori di contesto socio-economico (Istat, Eurostat);
- informazioni di tipo documentale (studi, rapporti istituzionali SISTAR, documento metodologico di definizione dei target ad inizio programmazione, calendario degli avvisi aggiornato);
- Informazioni qualitative (intervista all'AdG e alle Strutture responsabili di Attuazione).

Metodologia - I principali metodi utilizzati sono i seguenti:

- analisi documentale;
- analisi statistica di dati (dati ufficiali per l'analisi degli indicatori di contesto socioeconomico e dati di monitoraggio);
- analisi dell'attuazione.

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.2 Evoluzione della situazione socio-economica con riguardo alle esigenze territoriali (art.18.1.d RDC)

Dall'analisi della situazione socio economica del contesto Veneto non emergono particolari criticità o sviluppo negativi di rilievo sul piano finanziario, economico o sociale rispetto all'avvio della Programmazione:

- L'economia regionale ha evidenziato **una dinamica economica positiva dopo la pandemia**, sebbene permangono fonti di incertezza legati allo scenario economico internazionale ed ad aspetti più strutturali come l'invecchiamento della popolazione;
- **Il mercato del lavoro regionale** è in ripresa, in linea con i trend nazionali, ma su livelli di performance più elevati;
- **Le sfide rilevate nel 2021 permangono** e vedono penalizzati in occupazione alcuni gruppi in condizione di svantaggio (le donne in generale e quelle con figli piccoli in particolare, gli occupati con contratti instabili e le persone vulnerabili e con disabilità);
- Permane l'esigenza di supportare un sistema di **istruzione e formazione** finalizzato a stimolare l'apprendimento e il miglioramento delle competenze;
- Si ravvisano segnali di **aumento delle disuguaglianze** reddituali delle famiglie, in aumento la percentuale di quelle che si trovano in difficoltà economica e a rischio povertà ed esclusione.

Le sfide rilevanti che erano state identificate in sede di programmazione del PR Veneto FSE+ 2021-2027 rimangono per lo più invariate e non emergono criticità di natura economica e sociale tali da richiedere una revisione della strategia.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.3 Sfide individuate dalle raccomandazioni specifiche per paese (art.18.1.a RDC)

Sfide, Raccomandazioni	Come contribuisce il PR Veneto FSE+ 2021/2027
<p>Raccomandazione specifica Paese 2 - Rafforzare la capacità amministrativa nella gestione dei fondi dell'UE</p>	<p>Contributo elevato - Il Programma FSE+ prevede una rilevante azione, trasversale agli OS, di capacity building che finanzia azioni di rafforzamento del Tavolo di partenariato per la politica di coesione regionale 2021-2027</p>
<p>Raccomandazione specifica Paese 2 - Concentrarsi sulle priorità concordate (riduzione dei NEET, sostegno alle donne nella ricerca di un'occupazione)</p>	<p>Contributo elevato - Il Programma fornisce un contributo "elevato" ai temi dei giovani NEET e delle donne, avendo già selezionato delle operazioni nell' Os 1.c e nella Priorità 4.</p>
<p>Raccomandazione specifica Paese 2 - Considerare opportunità STEP</p>	<p>La decisione di non aderire alla Piattaforma STEP è dovuta a due motivazioni: (1) il Programma copre già le dimensioni di investimento analoghe; (2) assenza di interventi cantierabili aggiuntivi a quelli già previsti da attivare</p>
<p>Raccomandazione specifica Paese 3 - Contrastare le tendenze demografiche negative</p>	<p>Contributo elevato - Il Veneto, si caratterizza per tendenze demografiche strutturali non favorevoli, che hanno determinato una diminuzione della popolazione e un processo di invecchiamento, sia pure con una inversione di tendenza, per il Veneto e per il Nord-est negli anni 2022 e 2023. Il FSE+ interviene con importanti azioni, in parte già lanciate, per favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei giovani e favorire l'occupazione femminile. Il PR interviene anche su altre aree rilevanti per le tendenze demografiche, come l'attrazione di lavoratori qualificati (attraverso alcuni interventi dell'Os 1.d e Os 2.f, come gli assegni di ricerca). Il PR contrasta con alcune specifiche iniziative la povertà infantile e supporta la genitorialità.</p>



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.4 Progressi nell'attuazione del PNIEC (art.18.1.b RDC)

Sebbene il fondo FSE+ non sia chiamato direttamente a contribuire agli obiettivi PNIEC, **la strategia adottata dal PR Veneto FSE+ risulta in grado di contribuire in modo indiretto**, favorendo il soddisfacimento del potenziale fabbisogno occupazionale che l'adozione del PNIEC comporta, attraverso l'attivazione di misure atte alla formazione di competenze in ambito "green" con l'avvio di progetti rilevanti in tutte le priorità.

Priorità	Progetti rilevanti per il tema secondario 01 del FSE+ su "green skills e jobs"
Occupazione	Os 1a) le iniziative tirocini e work experience prevedono percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale, definendo anche profili professionali innovativi, con particolare attenzione all'ambito della sostenibilità ambientale e agli effetti dei cambiamenti derivanti dall'accelerazione della transizione industriale, digitale e green. Os 1d) i progetti finanziano interventi volti ad aggiornare le competenze di lavoratori ed imprenditori in grado di sostenere la transizione, digitale e verde, anche nel contesto di specifiche filiere, reti, distretti o altre forme di aggregazione tra le aziende. Specifiche iniziative sono state dedicate al settore del turismo e al settore primario.
Istruzione	Os 2f) supporta azioni nella filiera formativa dell'alta formazione attraverso gli Assegni di Ricerca e gli ITS Academy attuati in stretta collaborazione con il sistema economico al fine di supportare la transizione verde e digitale. Os 2g) L'Iniziativa Venezia I.C.O.N.A attua percorsi per lo sviluppo e il potenziamento delle competenze chiave per rispondere a esigenze emergenti del sistema socio-economico veneto in particolare per sostenere le transizioni industriali, digitali e green.
Inclusione sociale	Os 3h) attraverso le iniziative LPU (Lavori Pubblica Utilità) si generano o rinnovano competenze utili all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e distanti dal mondo del lavoro, favorendone la rioccupazione.
Occupazione giovanile	Os 4a) I percorsi dedicati agli studenti del secondo e terzo anno degli IEFP rafforzano il collegamento con il mondo del lavoro in settori strategici collegati all'ambiente, al clima e all'energia con particolare riguardo alla sezione edilizia.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.5 Progressi nell'attuazione dei principi del Pilastro europeo dei diritti sociali (art.18.1.c RDC)

Principi	Come contribuisce il PR Veneto FSE+ 2021-2027
Pari opportunità e accesso al mercato del lavoro (principi 1,2,3,4)	
Principio 1- Istruzione, formazione e apprendimento permanente	contributo elevato. Sebbene il contesto non risulti negli ultimi anni particolarmente problematico, il PR interviene con molte azioni rilevanti per il principio, che coprono vaste categorie di utenza con diverse esigenze formative (.2.f - 2.g - 4.a)
Principio 2 - Parità di genere	contributo elevato. A fronte di miglioramenti nella parità di genere permangono alcuni elementi di attenzione e il PR attua diverse azioni: azioni contro stereotipi di genere in campo culturale, misure specifiche a sostegno dell'occupazione femminile, azioni che assegnano premialità a progetti con particolare attenzione al fenomeno.(1.c)
Principio 3 - Pari opportunità	contributo elevato. Il PR implementa misure specifiche per l'inclusione e tiene conto adeguatamente del principio orizzontale nella selezione delle operazioni. Le azioni del PR coprono il supporto alle esigenze dei destinatari con vulnerabilità sia nel mercato del lavoro che in ambito di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale.(1.a - 1.d - 3.h)
Principio 4 - Sostegno attivo all'occupazione	contributo elevato. Sebbene negli ultimi anni i segnali dal mercato del lavoro siano stati abbastanza positivi, il PR tenta di offrire un servizio di accompagnamento e inserimento al mercato del lavoro in modo mirato sia per quanto riguarda le competenze e le skills personali che con occhio vigile ai fabbisogni del mercato del lavoro territoriale.(1.a - 4.a - 2.f)



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.5 Progressi nell'attuazione dei principi del Pilastro europeo dei diritti sociali (art.18.1.c RDC)

Principi	Come contribuisce il PR Veneto FSE+ 2021-2027
<i>Condizioni di lavoro eque (principi dal 5 al 10)</i>	
Principio 5 - Occupazione flessibile e sicura	contributo medio. Buona la componente di acquisizione e sostegno all'autoimprenditorialità, mancano altre misure per aumentare la sicurezza della posizione lavorativa (come, ad esempio, incentivi all'occupazione a tempo indeterminato).(1.a)
Principio 9 - Equilibrio tra attività professionale e vita familiare	contributo medio-elevato. Si riscontra, come menzionato nel principio 2, un'attenzione rilevante alla questione di genere. Gli interventi volti alla conciliazione lavoro-famiglia risultano ben progettati, ma ad oggi ancora poco misurabili nei loro risultati. (1.c)
Principio 10 – Ambiente di lavoro sano, sicuro e adeguato e protezione dei dati	contributo abbastanza elevato. Sebbene vi siano segnali positivi in termini di occupazione delle fasce più adulte della popolazione, il PR offre ulteriori misure per sostenere la formazione continua per un adeguamento sistemico delle competenze.(1.d)



REGIONE DEL VENETO

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

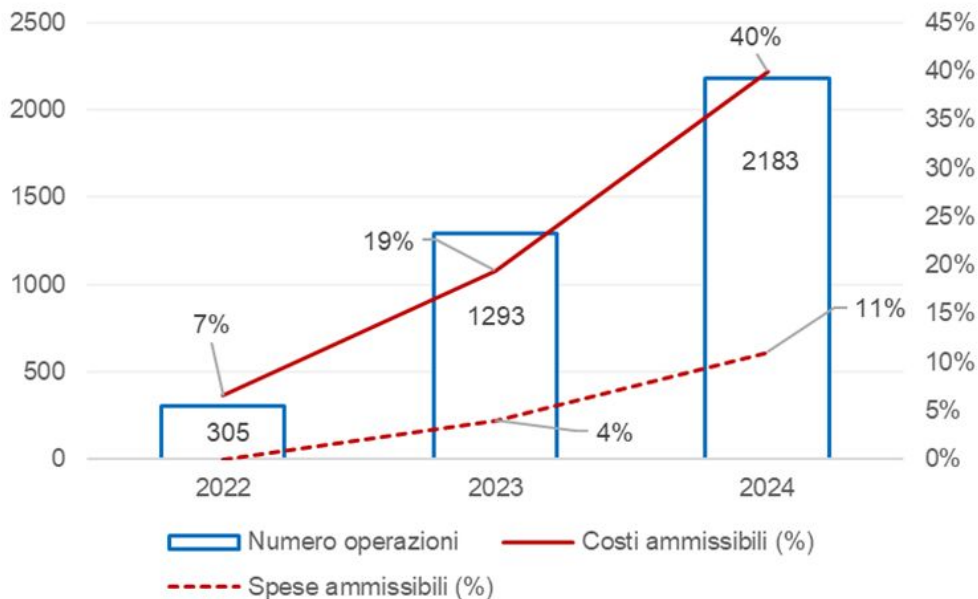
Punto 5.5 Progressi nell'attuazione dei principi del Pilastro europeo dei diritti sociali (art.18.1.c RDC)

Principi	Come contribuisce il PR Veneto FSE+ 2021-2027
Protezione sociale e inclusione (principi da 11 a 20)	
Principio 11 – Assistenza all’infanzia e sostegno ai minori	contributo elevato. Il PR ha programmato importanti azioni mirate all’assistenza e al sostegno dei minori, perlopiù attraverso il coinvolgimento delle loro famiglie e il supporto per loro. (3.l - 3.k)
Principio 16 - Assistenza sanitaria Principio 18 - Assistenza a lungo termine	contributo abbastanza elevato. Per gestire il fenomeno dell’invecchiamento della società e l’aumento della richiesta di servizi per l’anziano, il PR si impegna adeguatamente, implementando misure specifiche per migliorare l'accessibilità e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata. Meno presenti sono azioni destinate a tutte le fasce della popolazione. (3.k)
Principio 17 – Inclusione delle persone con disabilità	contributo elevato. Il PR ha progettato e anche già avviato molte azioni rilevanti che coprono ambiti legati alla formazione, all’avvicinamento e all’inserimento nel mercato del lavoro così come all’inclusione sociale. (3.h)

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Costi ammissibili e spese ammissibili (% della dotazione totale) e numero di operazioni



Al 31/12/24 il PR FSE+ raggiunge il **40% degli impegni** della dotazione totale (mentre le spese sono all'11%), con l'**attivazione di 2.183 progetti**. Rispetto al 2023 si osserva un raddoppio sia nella percentuale di risorse allocate (costi ammissibili), da 19% a 40%, sia nelle risorse spese, da 4% a 11%.

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Al 31/12/2024 i valori relativi alle operazioni selezionate rivelano importanti contributi al raggiungimento dei target intermedi, infatti 8 su 11 indicatori di output hanno già raggiunto il target al 2024 e si stimano ottime previsioni di conseguimento del target al 2029.

Si segnalano alcuni fattori che hanno influito sulle tempistiche attuative, determinando alcuni ritardi di avanzamento in fase di avvio del PR :

- la complementarietà del PR con le misure del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)
- la complementarietà del PR con il sistema duale attuato nell'ambito del PNRR
- la definizione di azioni sperimentali innovative, in particolare in ambito sociale
- una scelta strategica precisa volta a definire prioritariamente azioni di sistema, che hanno richiesto tempi di avvio non trascurabili, ma che registreranno risultati nel più lungo periodo



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 1 Occupazione

OS 4.1 (1.a)

Occupabilità

Indicatore: EECO02 "Disoccupati compresi i disoccupati di lungo periodo"

Azioni: Misure di politica attiva del lavoro, interventi di orientamento, formazione e accompagnamento (bandi Work Experience, Voucher politiche attive, Settore restauro).

Elementi distintivi: Il mercato del lavoro in ripresa e la complementarità con il programma GOL hanno ridotto l'impatto sul territorio delle misure previste in questo OS. L'avviso WE, in particolare è stato oggetto di una significativa azione correttiva per meglio rispondere alle esigenze dei destinatari.

Risultato: Considerando le iniziative introdotte nel 2024 e quelle che presentano un lieve ritardo, si prevede che il **target intermedio sarà raggiunto nel corso del 2025**. Al momento **non sembra necessario ipotizzare una revisione del target 2029**.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 1 Occupazione

OS 4.3 (1.c)

Indicatore: EECO01 “Numero complessivo dei partecipanti”

Genere

Azioni: Misure volte a colmare i divari di genere, la partecipazione delle donne nel mercato del lavoro, l’equilibrio tra vita professionale e privata, contrasto a stereotipi e discriminazioni (bando P.A.R.I., voucher di conciliazione).

Elementi distintivi: In fase di scrittura del bando P.A.R.I. si è deciso di optare per un’azione di sistema per dare risposta al forte bisogno rilevato dal territorio di lavorare su un cambio culturale. I progetti hanno sviluppato, accanto a progetti pilota, molte attività seminariali, workshop, eventi che hanno aumentato significativamente la platea di partecipanti.

Risultato: Considerato che **il target 2029 è già stato ampiamente raggiunto** e che ci sono bandi da avviare e interventi lanciati ma che non hanno ancora alimentato l’indicatore di monitoraggio (per es. i voucher di conciliazione), **il target sarà rivisto in futuro.**



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 1 Occupazione

OS 4.4 (1.d) Adattamento dei Lavoratori ai cambiamenti

Indicatore: EECO05 Lavoratori dipendenti, compresi i lavoratori autonomi

Azioni: Gli interventi di Formazione continua hanno interessato vari settori con particolare attenzione alle competenze in transizione digitale e verde (bandi Competenze in transizione, Age Management, Competenze per il turismo, Cultura in rete, Settore primario, settore occhialeria).

Elementi distintivi: Gli interventi, nonostante il periodo poco favorevole all'investimento in formazione da parte delle aziende, non hanno incontrato criticità.

Risultato: Il target 2024 è stato raggiunto; non si prevedono modifiche al target 2029.

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 2 – Istruzione e Formazione

OS 4.6 (2.f)

Istruzione e formazione

Indicatore: EECO06+EECO07 “Minori e giovani”

Azioni: Interventi di istruzione e formazione altamente professionalizzanti (bandi ITS-Academy; Assegni di Ricerca 2023; MOVE certificazione linguistica; Orientamento; Progetto Te.S.eO).

Elementi distintivi: Sotto questo OS è stata implementata una misura per finanziare interventi per lo sviluppo di servizi di orientamento ed educazione alla scelta che ha introdotto diverse azioni nuove rispetto alla precedente programmazione. I destinatari di questa misura sono stati molti, superiori alle stime previste in fase di programmazione.

Risultato: Il target 2024 è stato abbondantemente superato; il target al 2029 potrebbe essere rivisto in aumento.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 2 – Istruzione e Formazione

OS 4.7 (2.g)

Apprendimento permanente

Indicatore: EECO01 “Numero complessivo dei partecipanti”

Azioni: Favorire la partecipazione di soggetti maggiormente a rischio di esclusione sociale (OSS, Restauro).

Elementi distintivi: Anche per questo Os il programma GOL, in particolare i percorsi 2 e 3 (upskilling e reskilling), si sovrappone agli interventi del FSE+. Nel corso del 2025 è previsto il lancio di ulteriori iniziative, come corsi di formazione per OSS, corsi di formazione nel settore del restauro e dello spettacolo. Ulteriori misure saranno poi implementate a conclusione del programma GOL, dopo il 2025.

Risultato: Il target 2024 potrebbe essere raggiunto nel corso del 2025; non si prevedono al momento modifiche al target 2029.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 3 Inclusione Sociale

OS 4.8 (3.h)

Inclusione Attiva

Indicatore: EECO02 "Disoccupati compresi i disoccupati di lungo periodo"

Azioni: Interventi per la popolazione vulnerabile (bandi LPU, L'arte del Circo, bando PASSI).

Elementi distintivi: Come per l'os 1a) anche nell'attuazione di questo OS ha inciso il mercato del lavoro in ripresa e la complementarità con il programma GOL. Per accelerare l'avanzamento sono state implementate due misure nel corso del 2024 (Passi plus, Bonus politiche attive). Tali misure sono ancora aperte e non hanno alimentato l'indicatore.

Risultato: Il target 2024 sarà raggiunto nel corso del 2025; non si prevedono modifiche al target 2029.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 3 Inclusione Sociale

OS 4.11 (3.k)

Indicatore: EEPO02 Minori per i quali sono attivati interventi di family coaching/networking

Vulnerabili

Azioni: Interventi per prevenire l'esclusione sociale delle famiglie con particolare attenzione a quelle a maggior rischio di povertà (bando "1.000 GIORNI DI NOI. Interventi di supporto alla genitorialità nella cura di bambini e bambine nei primi tre anni di vita" 2024 - 2026).

Elementi distintivi: L'avviso ha ottenuto un'ampia partecipazione (1.530 destinatari minori). Le attività sono state realizzate ad un costo medio inferiore rispetto a quello ipotizzato in sede di definizione dei target e questo ha contribuito al coinvolgimento di una più ampia platea di destinatari rispetto a quanto preventivato.

Risultato: Il target 2024 è stato abbondantemente superato; non si prevedono modifiche al target 2029.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 3 Inclusione Sociale

OS 4.11 (3.k)

Vulnerabili

Indicatore: EEPO01 Partecipanti con disabilità o non autosufficienti presi in carico

Azioni: Sostegno nella gestione dei carichi assistenziali della persona anziana, di norma ultrasessantacinquenne, non autosufficiente in stato di comprovata vulnerabilità.

Elementi distintivi: Il valore dell'indicatore dipende da un unico Avviso. L'intervento ha ricevuto un'ampissima divulgazione e fortissima partecipazione con oltre 12 mila anziani.

Risultato: Il target 2024 è stato abbondantemente superato; il target relativo all'indicatore EEPO01 per il 2029 potrebbe essere rivisto in aumento.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 3 Inclusione Sociale

OS 4.12 (3.1) Integrazione Sociale

Indicatore: EEPO03 Equipe multidisciplinari interservizio attive sul territorio

Azioni: Implementazione di Nuovi Sistemi Inter-istituzionali e di Equipe Multidisciplinari per prevenire l'Esclusione sociale delle famiglie" (Avviso "INSIEME")

Elementi distintivi: Su questo Os insiste una sola misura per il contrasto alla povertà infantile. Sono stati avviati tutti i 21 progetti di creazione di equipe-multidisciplinari, di cui 18 attivate.

Risultato:Il target 2024 è stato raggiunto; non si prevedono modifiche al target 2029.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità 4 – Occupazione Giovanile

OS 4.1 (1.a)

Occupabilità Giovanile

Indicatore: EECO06+EECO07 “Minori e giovani”

Azioni: Progetti di Istruzione e Formazione Professionale e Interventi per l’attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale (bandi leFP e bando Giovani Energie).

Elementi distintivi: In complementarità con il PNRR sono stati realizzati 5 interventi di Formazione Iniziale. Questi interventi hanno avuto un numero elevato di destinatari, pari a 24.529 minori e giovani. L’Os si caratterizza per un buon livello di avanzamento.

Risultato: Il target 2024 è stato abbondantemente superato; il target al 2029 potrebbe essere rivisto in aumento.



REGIONE DEL VENETO

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

Priorità - Assistenza Tecnica

OS AT

Assistenza
Tecnica

Indicatore: EEPO04 Eventi informativi e pubblici

Azioni: Progetti in ambito AT, gara comunicazione e valutazione ed eventi informativi e pubblici.

Elementi distintivi: L'indicatore relativo alla priorità Assistenza Tecnica è ben allineato al valore target intermedio.

Risultato: Il target 2024 è stato raggiunto.

Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.6 Progressi compiuti verso il conseguimento dei target intermedi (art. 18.1.f RDC)

In termini di avanzamento e conseguimento dei target intermedi sugli indicatori di output definiti dal PR per il 2024, **si riscontra in generale una buona performance del programma.**

- Per **otto degli undici indicatori** di output che presentavano un target intermedio, quest'ultimo è stato raggiunto e in diversi casi ampiamente superato.
- Per **tre indicatori**, relativi agli Os 4.1(1.a), 4.7 (2.g), e 4.8 (3.h) il target a fine 2024 risulta parzialmente raggiunto; per quanto riguarda gli Os 4.1 (1.a) e 4.8 (3.h), le misure introdotte nel corso del 2024 consentiranno, entro il 2025, di raggiungere i target intermedi. Per l'obiettivo relativo all'Os 4.7 (2.g), le iniziative attuate e in previsione avranno effetto dopo il termine del programma GOL;
- Infine, relativamente agli indicatori EECO01 (OS 4.3 (1.c)) e EEPO01 (OS 4.11 (3.k)), vi è la **necessità di adeguare in futuro il target finale al 2029**, in quanto raggiunto e ampiamente superato già a fine 2024.



Comitato di Sorveglianza unico del PR Veneto FESR e del PR Veneto FSE+ 2021 -2027

Punto 5.7 Conclusioni

Sulla base di questo quadro finanziario e dei risultati emersi dall'esame dei diversi temi previsti dall'art.18 del RDC **non ci sono evidenze e motivazioni per una ri-programmazione** del PR Veneto FSE+, pertanto appare ragionevole **confermare l'assegnazione dell'importo di flessibilità pari a 61,9 milioni di euro (quota UE)** e distribuito per il 30% a valere nella Priorità 1, 14% nella Priorità 2, 28% nella Priorità 3, 24% nella Priorità 4 ed infine 4% nell'AT.



Grazie per l'attenzione!

Contatti

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria

area.politicheeconomichecapitaleumano@regione.veneto.it

Maggiori Informazioni

Sito web **"Il Veneto verso il 2030"**

<https://programmazione-ue-2021-2027.regione.veneto.it>

