



COESIONE VENETO

Il Programma Regionale FSE+

Priorità 1. OCCUPAZIONE

PR Veneto FSE+ 2021-2027

CCI 2021IT05SFPR018

Decisione di esecuzione C(2022)5655 del 01/08/2022

Decisione di esecuzione C(2026)2273 del 30/03/2026

PRIORITÀ 1: Occupazione

Risorse della Priorità:

All'**Occupazione** sono destinati **€ 284.642.000,00** che corrispondono al 28% della dotazione finanziaria complessiva del Programma regionale Fondo sociale europeo Plus 2021-2027.

La priorità Occupazione si articola in **3 obiettivi specifici**:

A) Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro



La finalità

Potenziare le politiche del lavoro, implementando nuovi servizi e strumenti integrati a sostegno dell'occupazione, per migliorare l'accesso al mercato del lavoro di tutte le persone in cerca di occupazione.



Gli interventi

- Interventi di politica attiva personalizzati e flessibili
- Percorsi di aggiornamento e riqualificazione delle competenze
- Accompagnamento e valorizzazione dell'imprenditorialità anche nel contesto dell'economia sociale



I destinatari

- Disoccupati
- Beneficiari di ammortizzatori sociali o di sostegno al reddito
- Lavoratori fragili o vulnerabili (lavoratori occasionali, working poors ...)



Le risorse

€ 116.380.000,00

C) Promuovere una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro sotto il profilo del genere, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata



La finalità

Intervenire per eliminare gli ostacoli, anche culturali, e superare le disparità di genere, aumentare il tasso e la qualità della partecipazione femminile al mercato del lavoro, promuovere adeguate politiche di conciliazione anche attraverso il raccordo con la rete dei servizi di welfare territoriale.



Gli interventi

- Iniziative per il rafforzamento delle competenze (personali e professionali) delle donne e dell'empowerment femminile
- Azioni a sostegno dell'imprenditorialità femminile e della partecipazione ai processi decisionali
- Progetti di conciliazione vita-lavoro, sostenendo nuovi modelli organizzativi, welfare aziendale e contrattuale, buoni servizio
- Iniziative di sensibilizzazione e lotta agli stereotipi per superare il gender gap



I destinatari

- Donne (disoccupate/inattive, occupate, lavoratrici autonome e libere professioniste)
- Lavoratori, compresi i lavoratori autonomi
- Donne e uomini impegnati in attività di cura e nuove forme di lavoro family friendly
- Studenti e docenti - Disoccupati



Le risorse

€ 40.507.000,00

D) Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano



La finalità

Favorire la competitività sostenibile del Veneto agendo sull'aggiornamento e la qualificazione delle competenze dei lavoratori e delle lavoratrici, realizzando interventi in grado di determinare una ricaduta positiva sul territorio e sull'intero sistema economico regionale.



Gli interventi

- Interventi di formazione e riqualificazione per lo sviluppo delle competenze dei lavoratori
- Misure a sostegno dei lavoratori in situazioni di crisi, quali interventi di outplacement, percorsi di supporto all'imprenditorialità, iniziative di workers buyout
- Azioni di diversity management e di age management, compreso welfare aziendale e contrattuale, per sostenere l'inclusione e l'invecchiamento attivo



I destinatari

Lavoratori e lavoratrici, compresi i lavoratori autonomi, i liberi professionisti e gli imprenditori



Le risorse

€ 127.755.000,00